

Resultado encuesta Código de Ética Subsecretaría del Medio Ambiente



Ministerio del
Medio
Ambiente

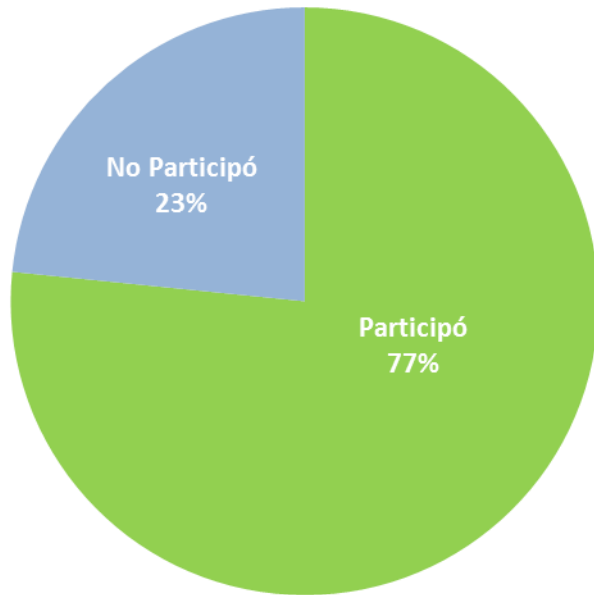
Gobierno de Chile

División Administración y Finanzas
Departamento de Personas
Agosto de 2016

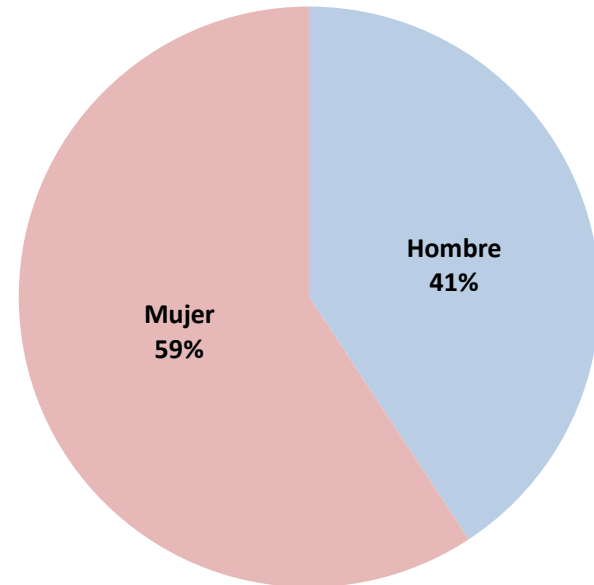
Encuesta Código de Ética

- En el marco del proceso de diagnóstico que está llevando a cabo la Subsecretaría del Medio Ambiente para elaborar el Código de Ética que nos regirá se aplicó la encuesta de Ética a finales del mes de junio pasado, resultados que se exponen a continuación:

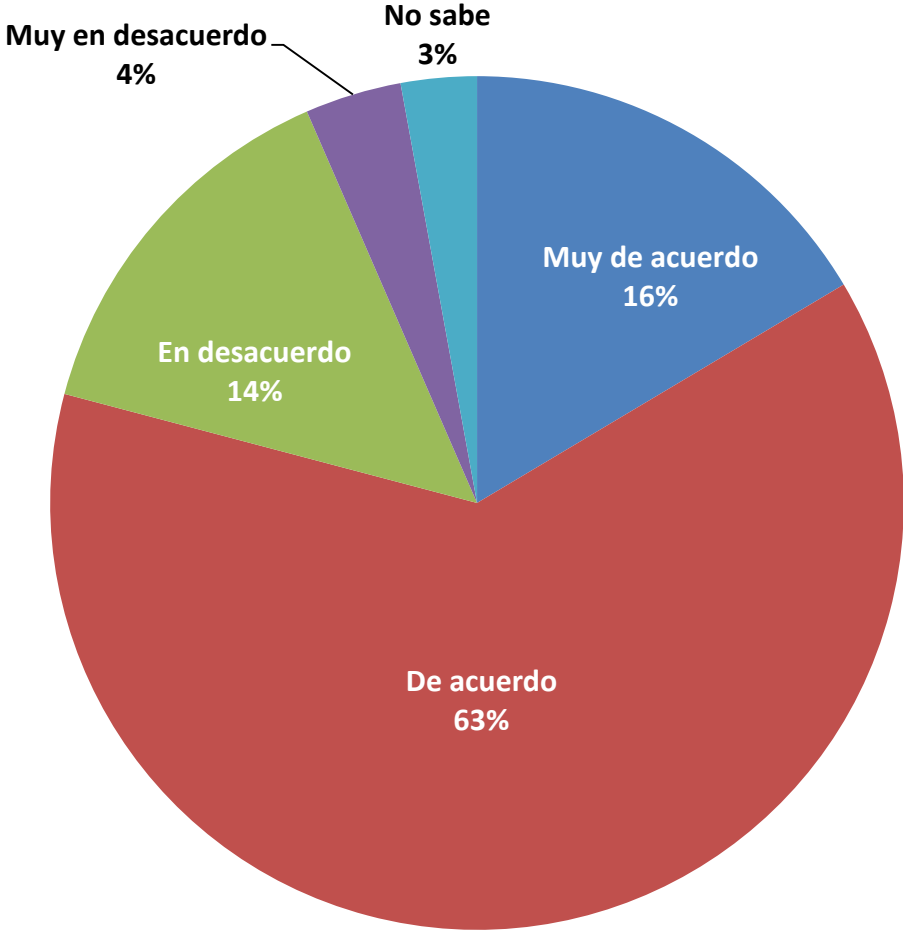
Participación Encuesta Código de Ética



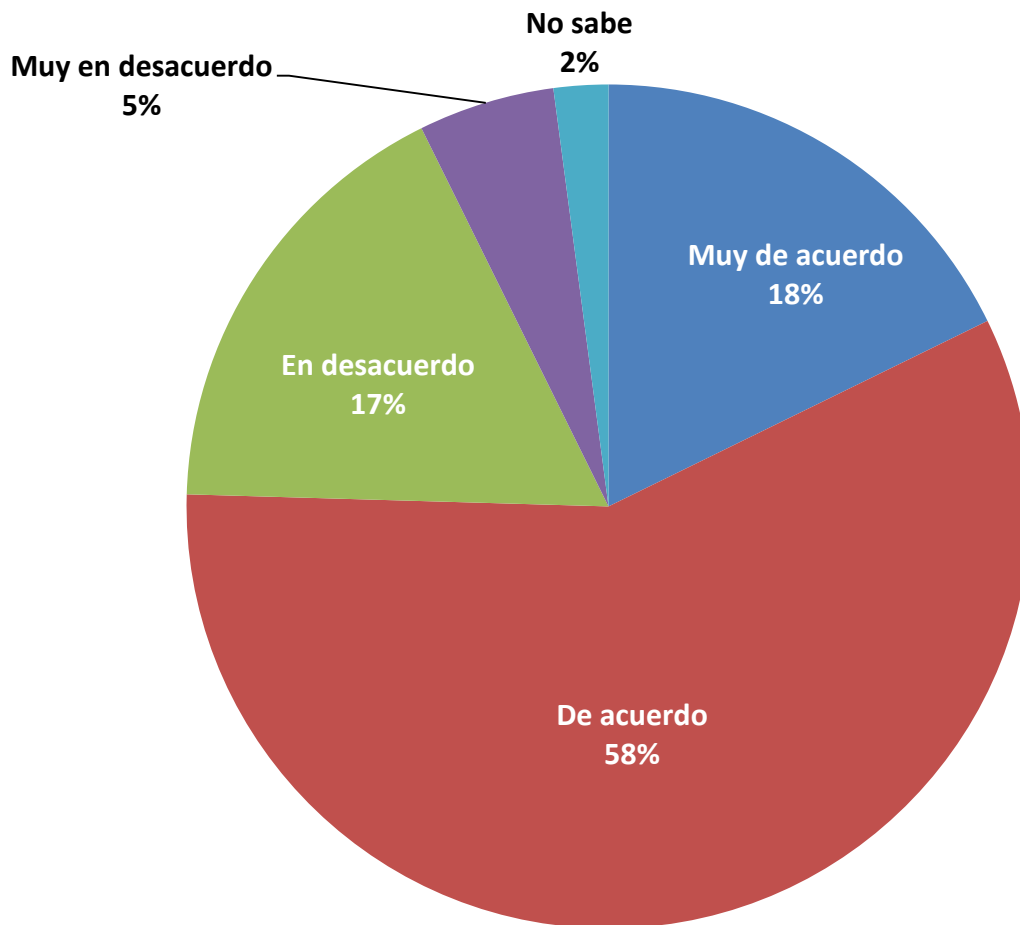
Sexo



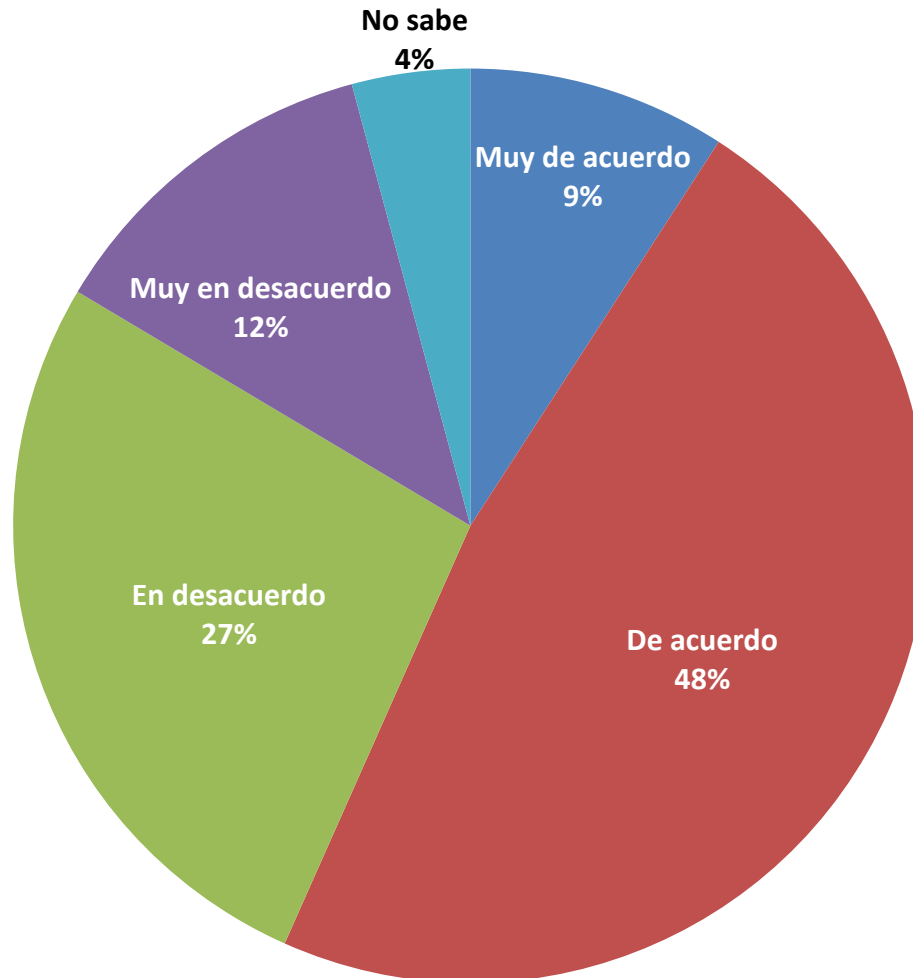
1) En mi institución las relaciones entre colegas se basan en el respeto mutuo.



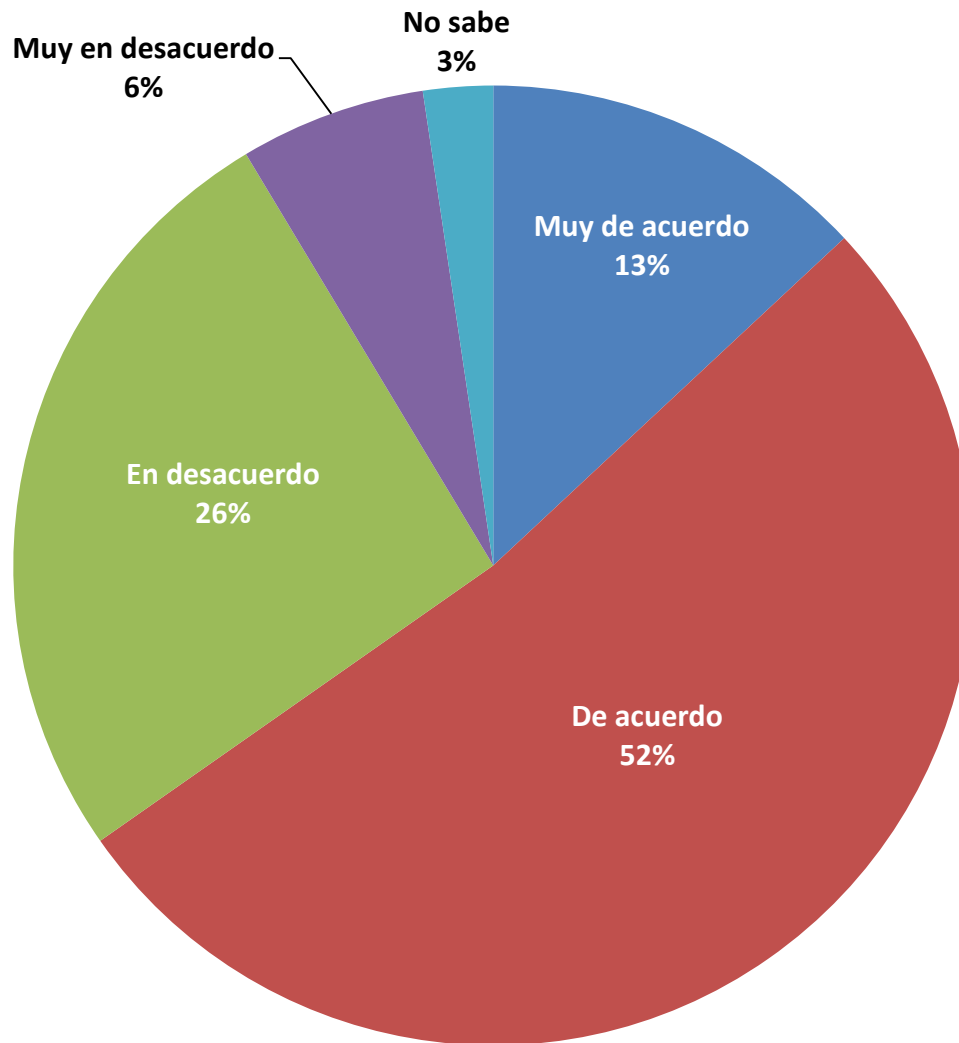
2) En mi institución las relaciones entre funcionarios (as) y sus jefaturas se basan en el respeto mutuo.



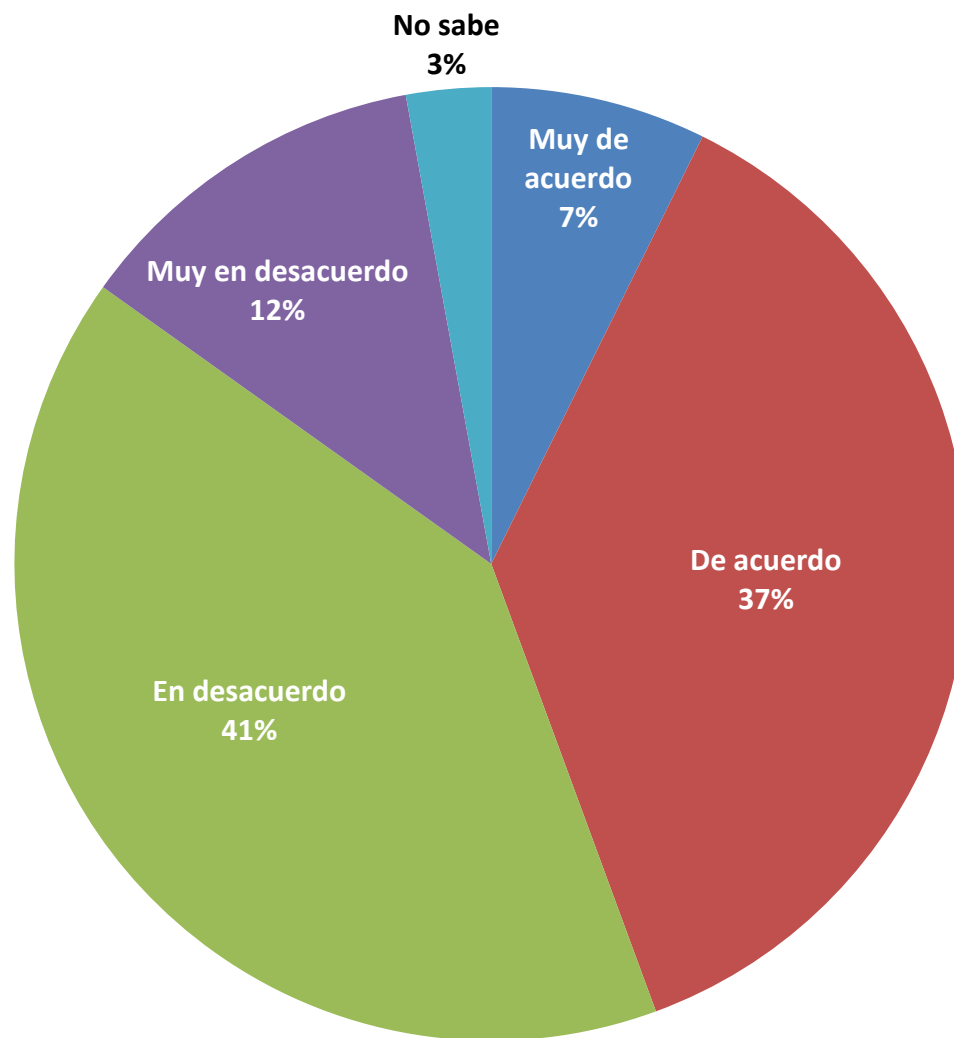
3) En mi institución existe una relación de confianza entre funcionarios (as) y sus jefaturas.



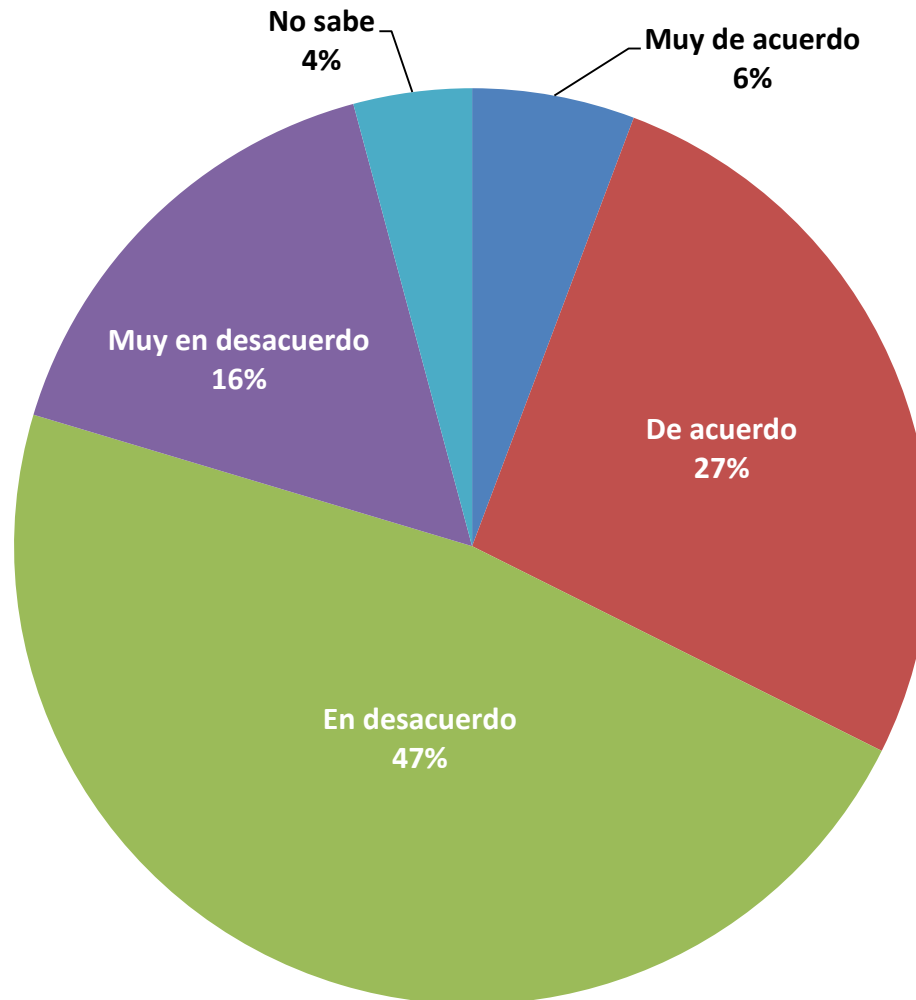
4) En mi institución existe un ambiente de participación y compromiso.



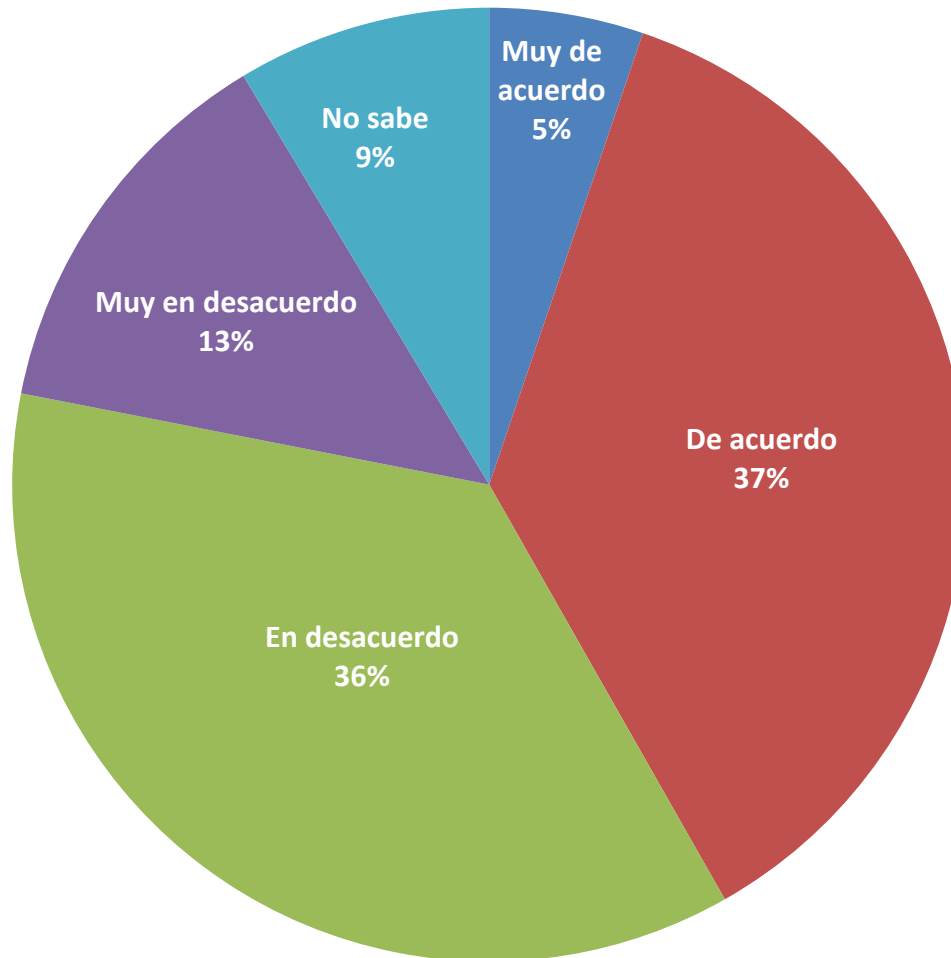
5) Mi institución se destaca por trabajar en equipo.



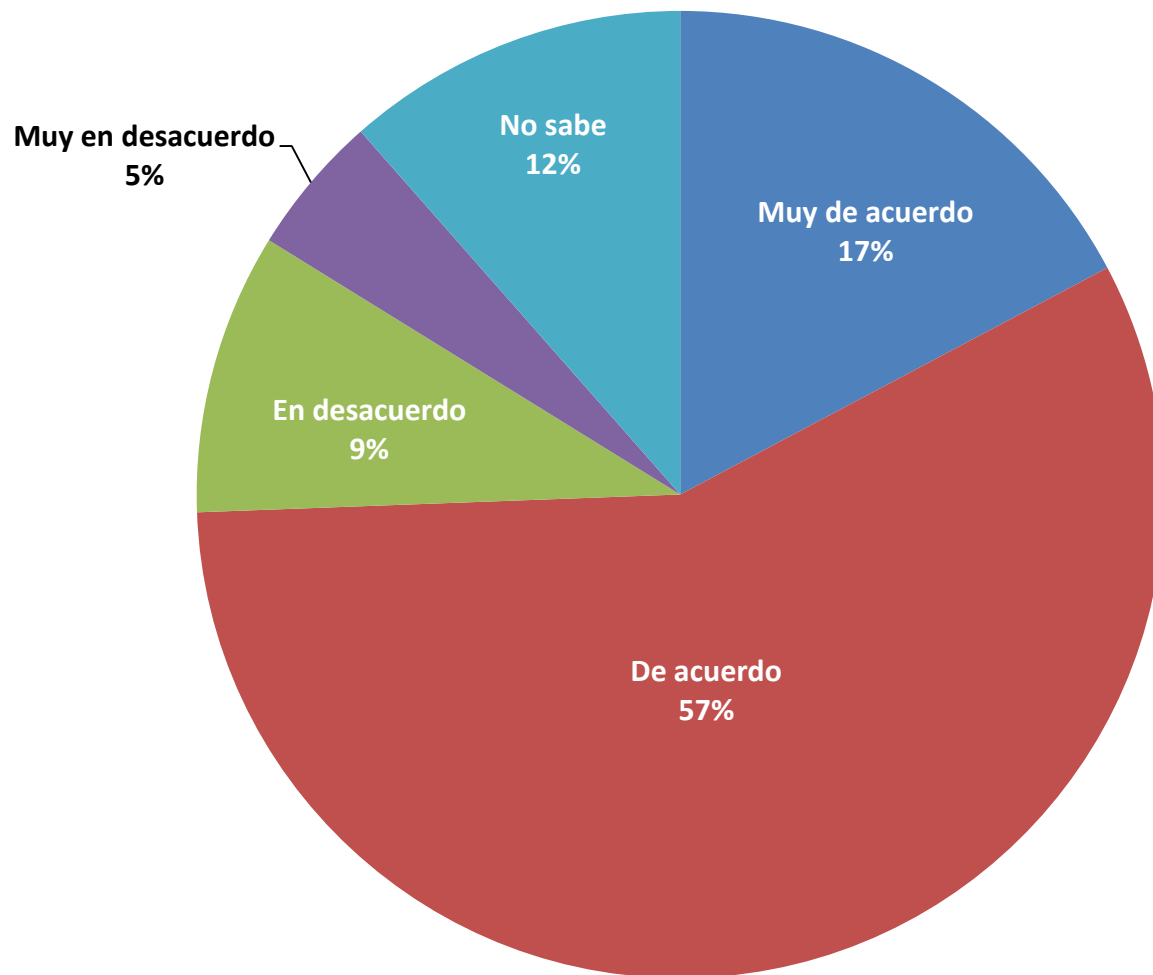
6) En mi institución cuando se trabaja en equipo todos (as) colaboramos con la misma eficiencia.



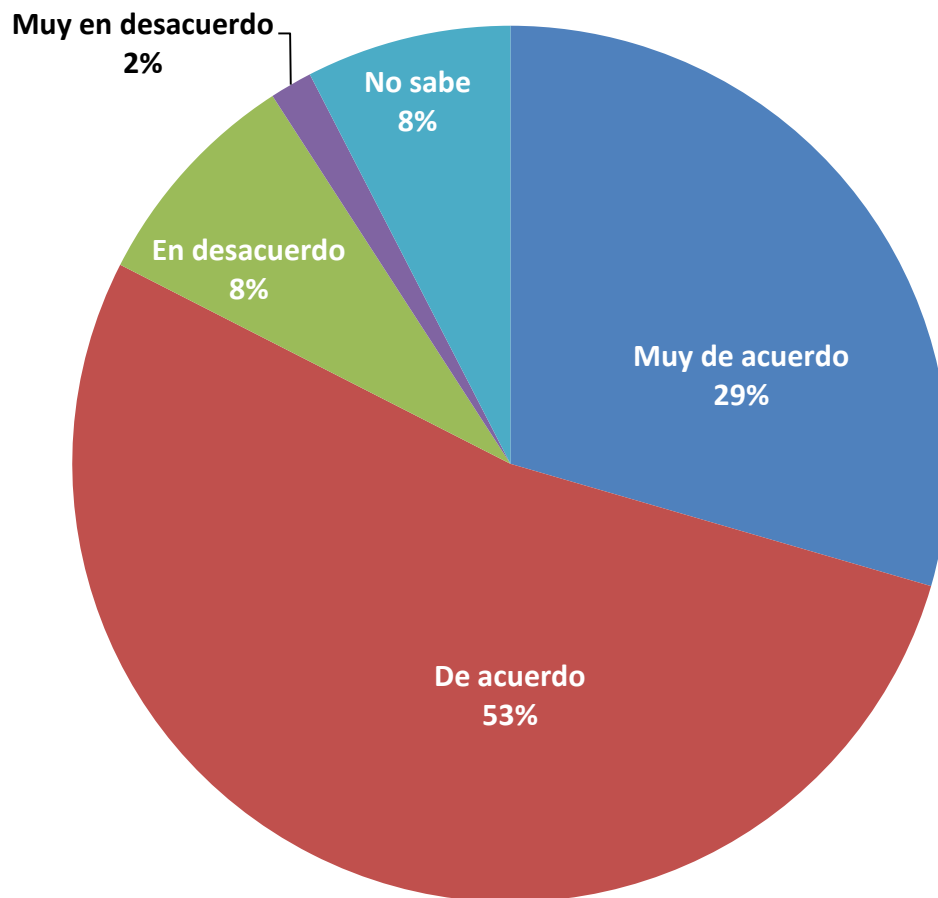
7) En mi institución nadie se atribuye el trabajo del otro.



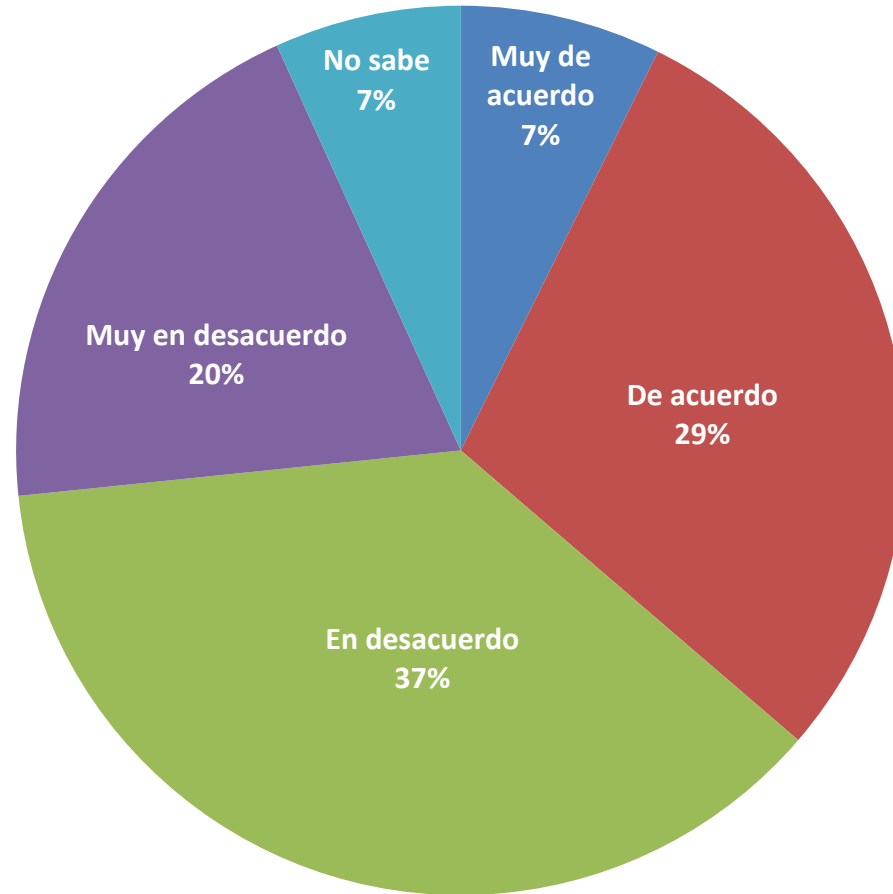
8) Mi institución es inclusiva.



9) Mi institución es transparente con la entrega de información a la ciudadanía.



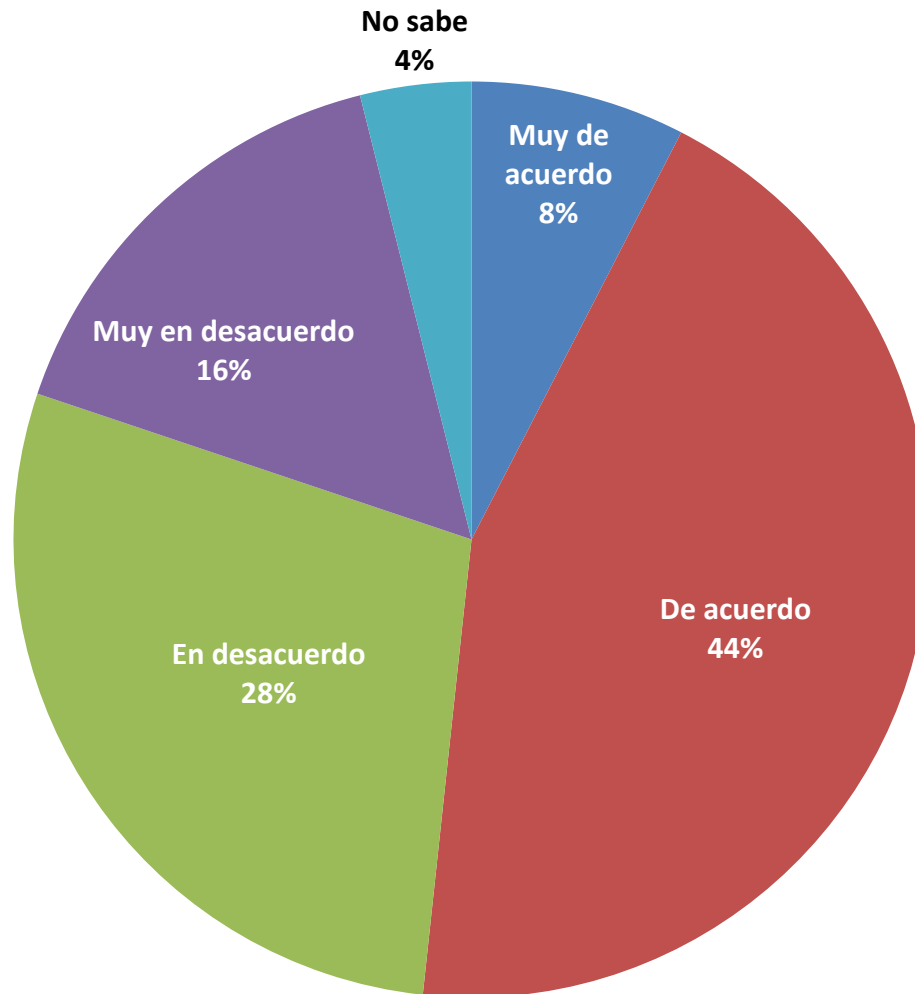
10) Mi institución es transparente respecto de las decisiones que afectan a los funcionarios (as).



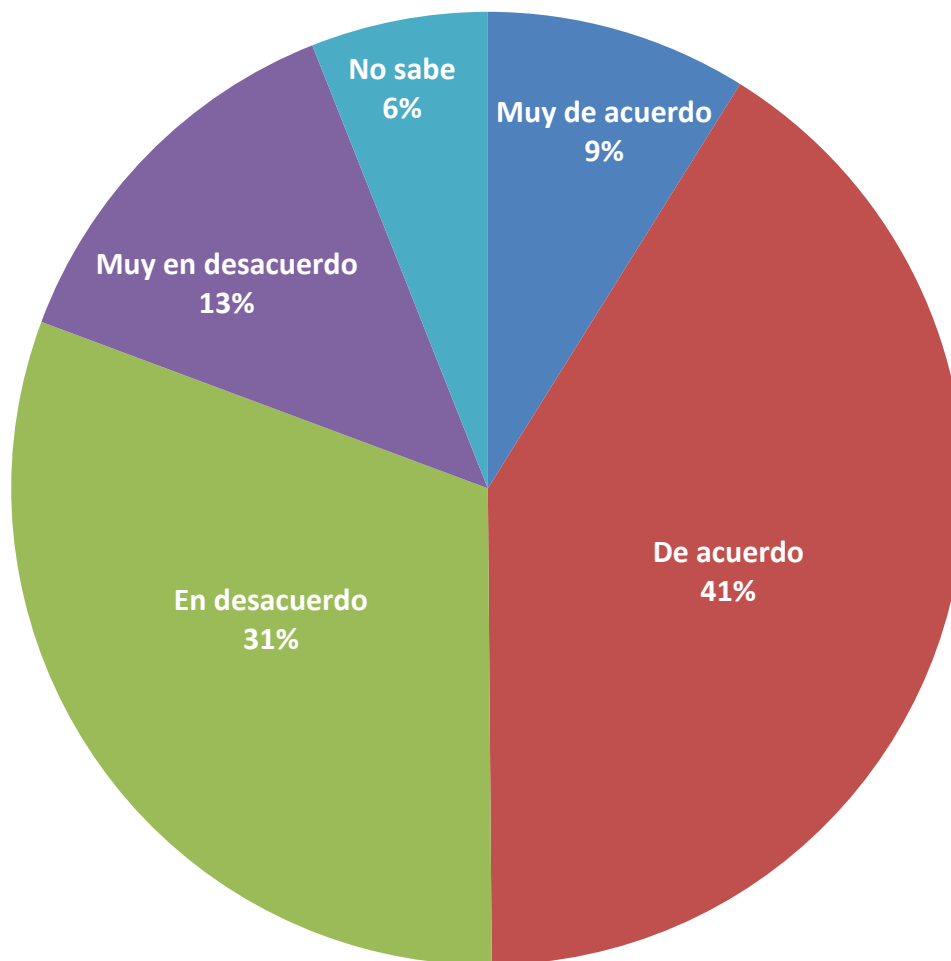
11) En mi institución usamos los recursos de forma eficiente (tiempo y bienes).



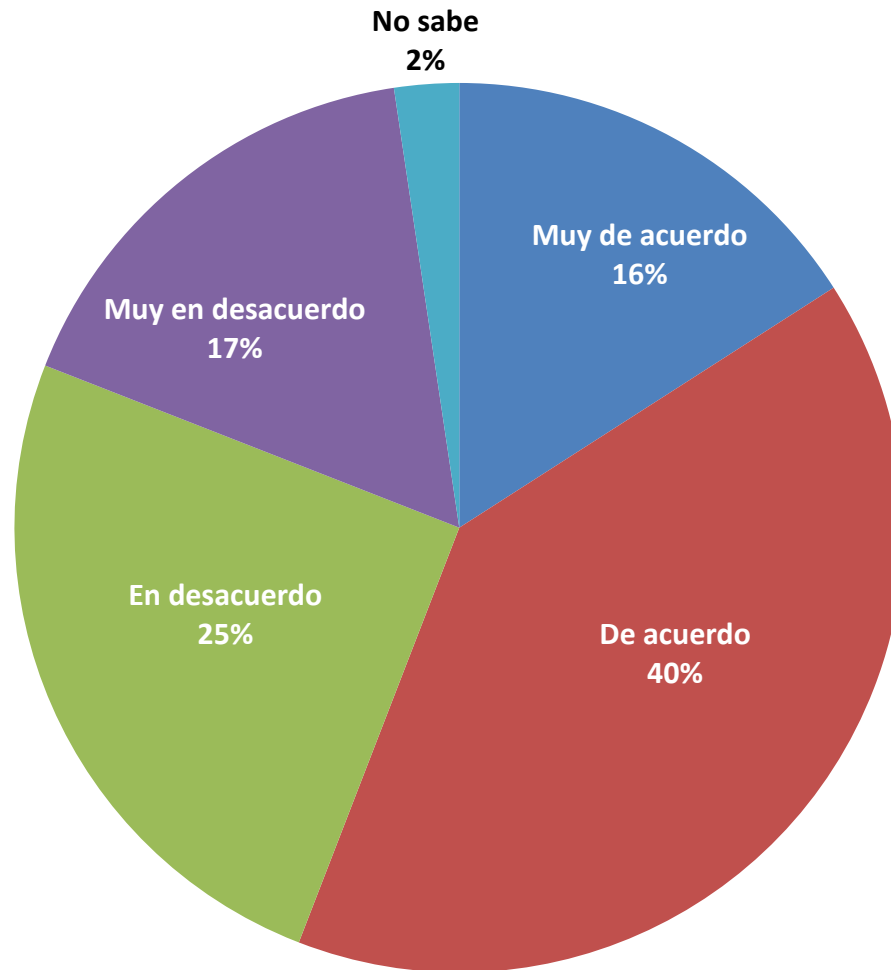
12) Mi institución se preocupa por las buenas condiciones laborales de sus funcionarios (as).



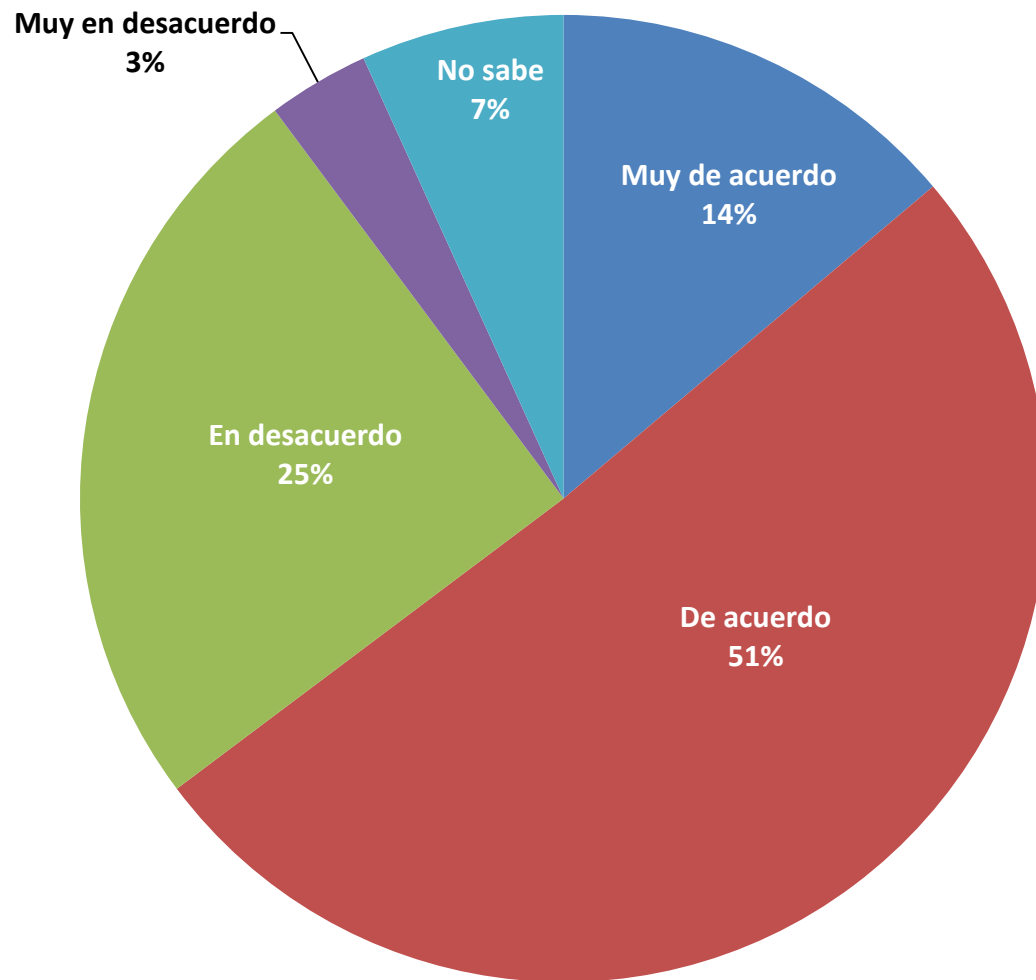
13) En mi institución se preocupan por el desarrollo profesional de sus funcionarios (as).



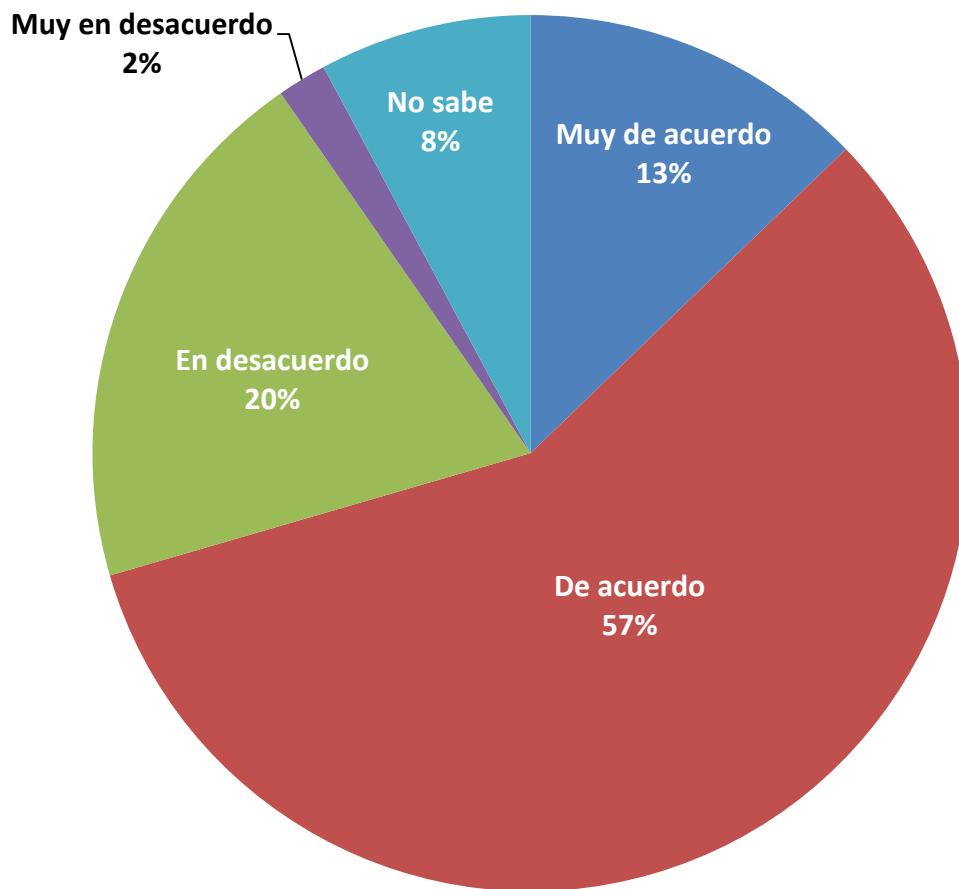
14) En mi institución mi jefatura nos trata a todos (as) de forma igualitaria.



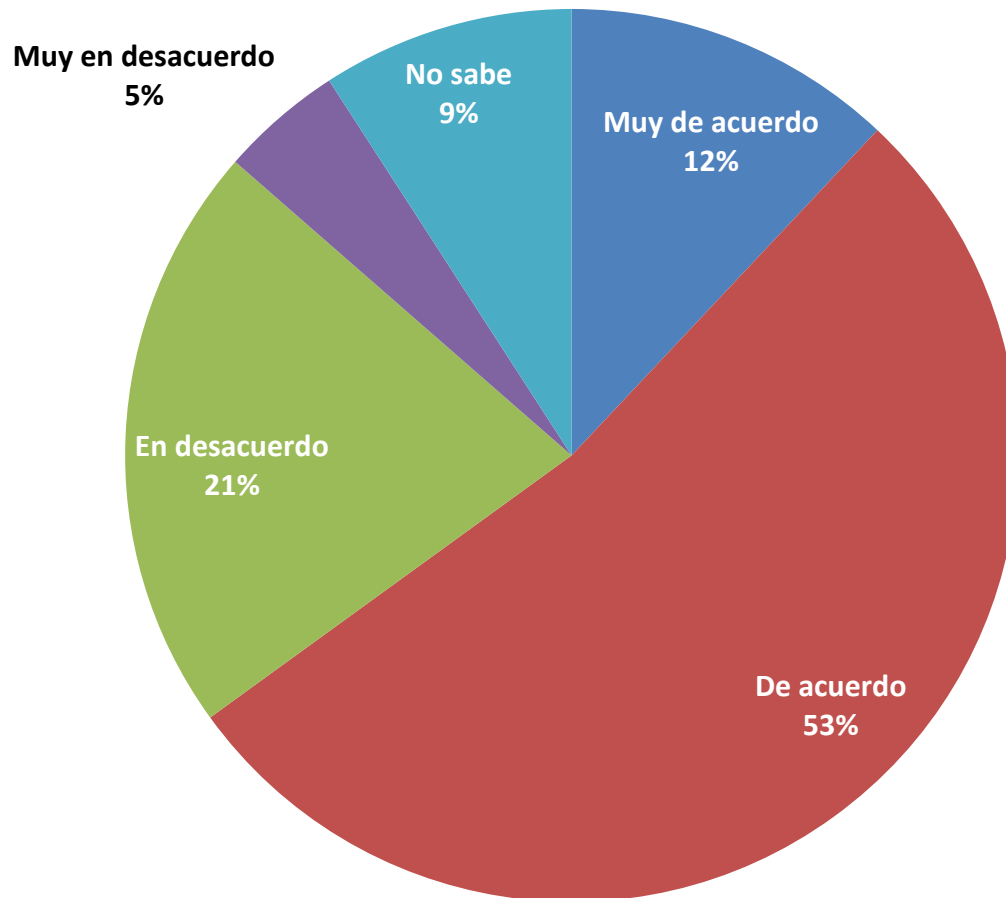
15) En mi institución existe excelencia en el trabajo realizado.



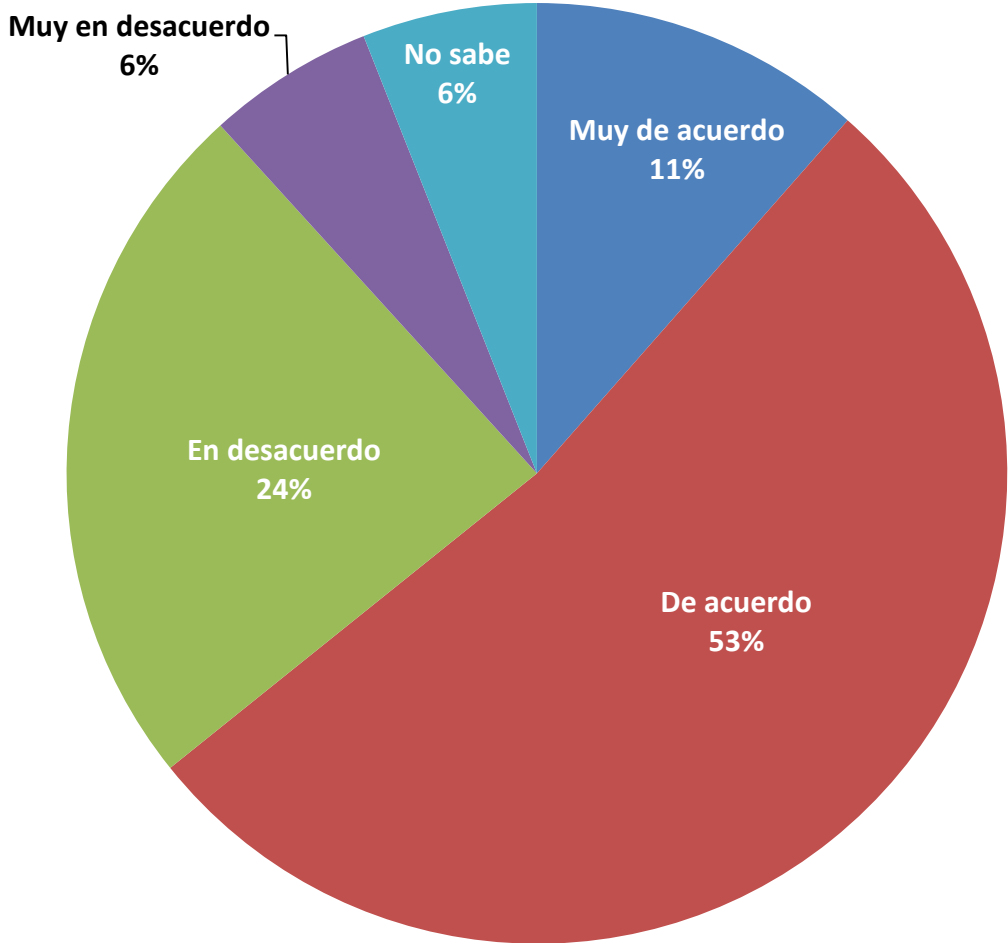
16) En mi institución el trabajo entregado a usuarios/beneficiarios destaca por su eficiencia y calidad.



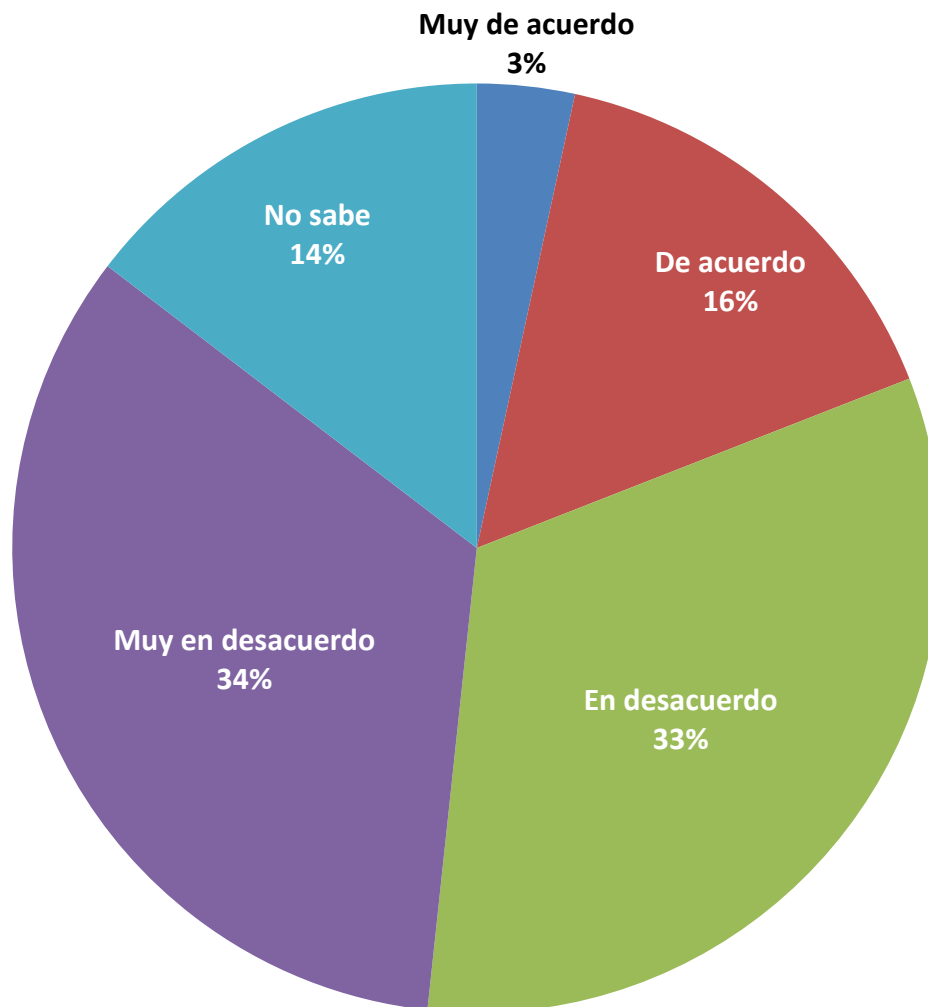
17) En mi institución los funcionarios (as) destacan en su comportamiento ético.



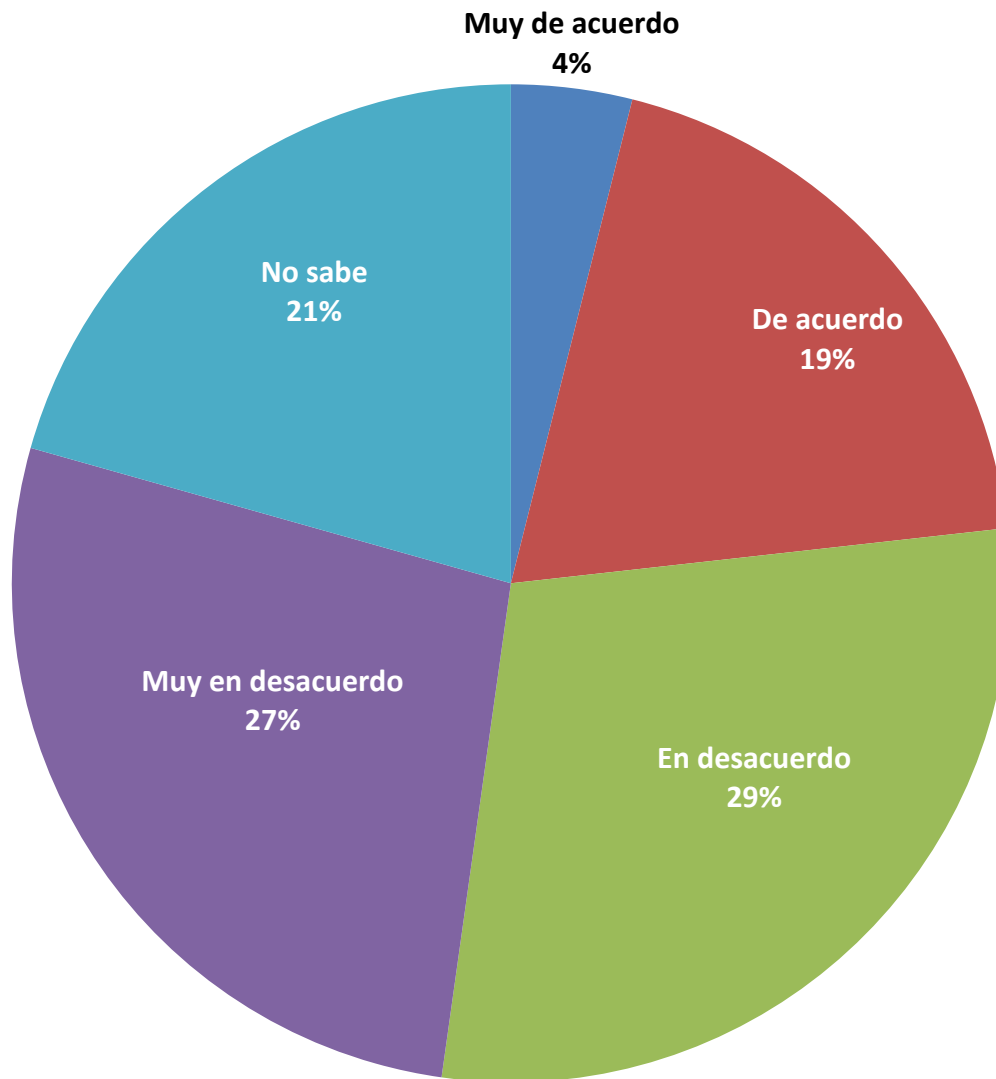
18) En mi institución se toman en cuenta mis ideas o sugerencias.



19) En mi trabajo hay discriminación (por ejemplo, social, étnica, sexual, de género, política, religiosa, etc.).



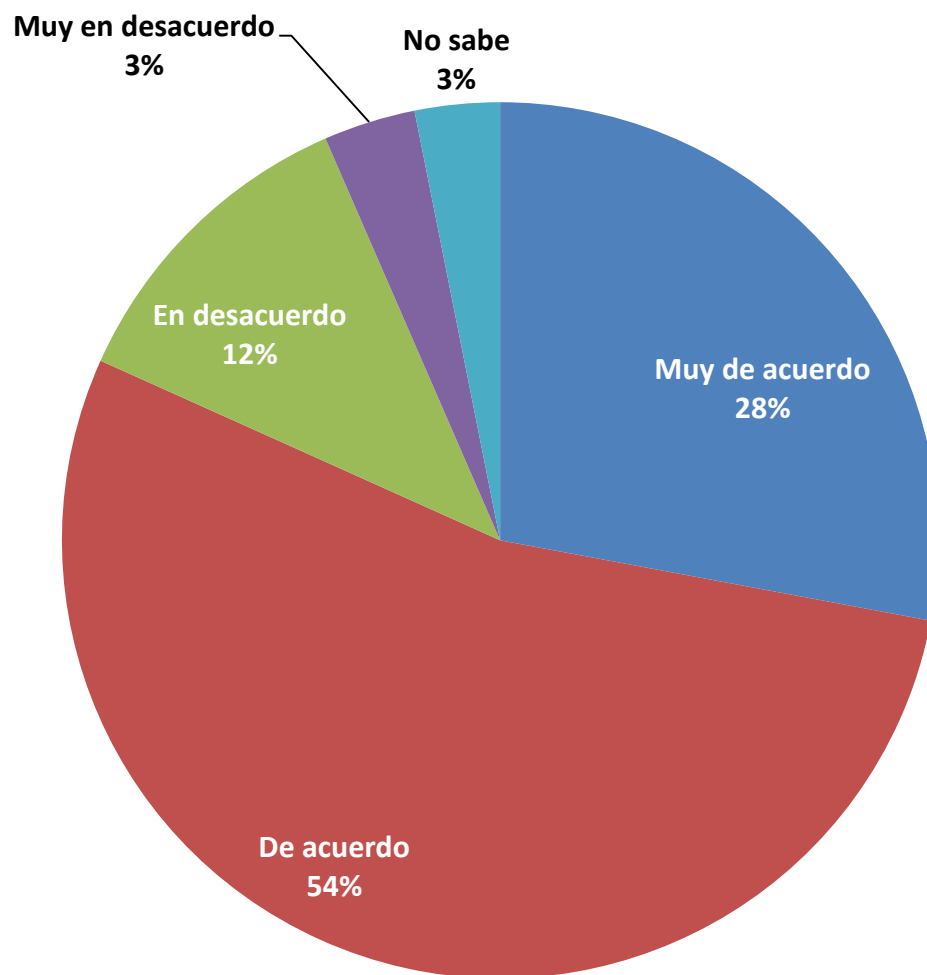
20) En mi trabajo hay acoso laboral.



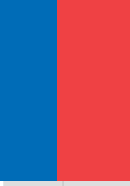
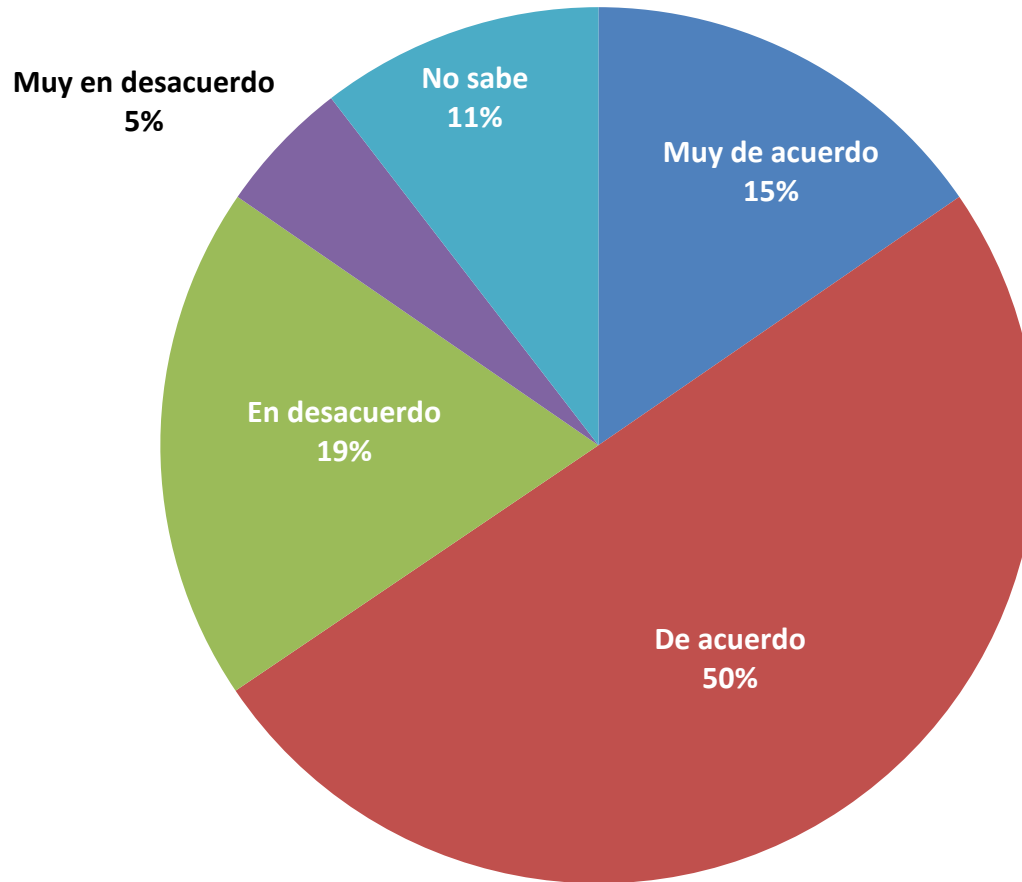
21) Está generalizada la cultura del rumor dentro de la institución.



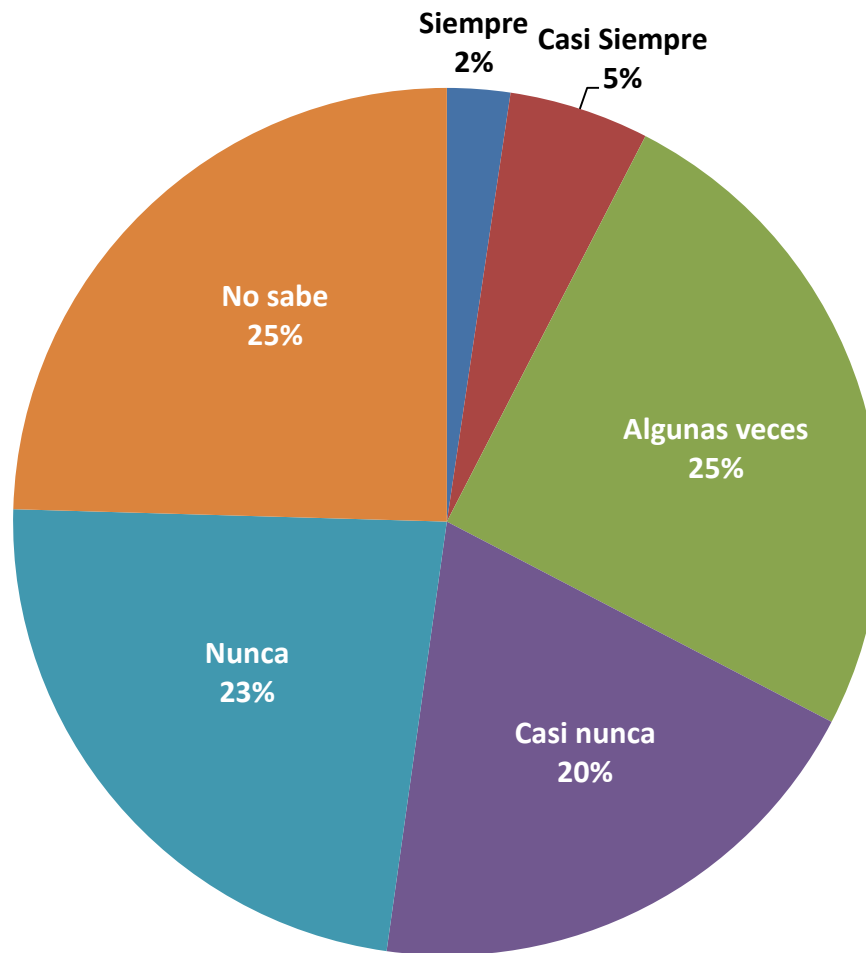
22) En mi institución se respeta el medio ambiente.



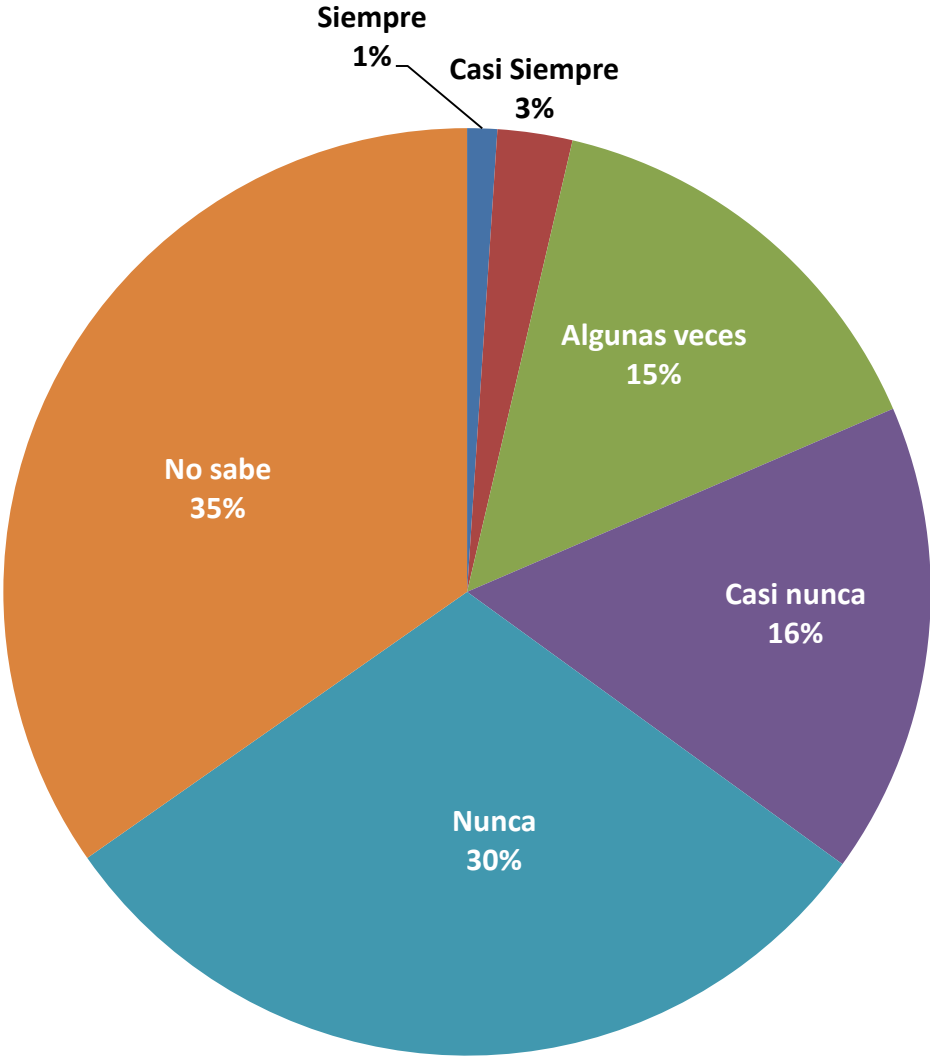
23) En mi institución se respeta el principio de igualdad para todo tipo de usuarios, beneficiarios y proveedores.



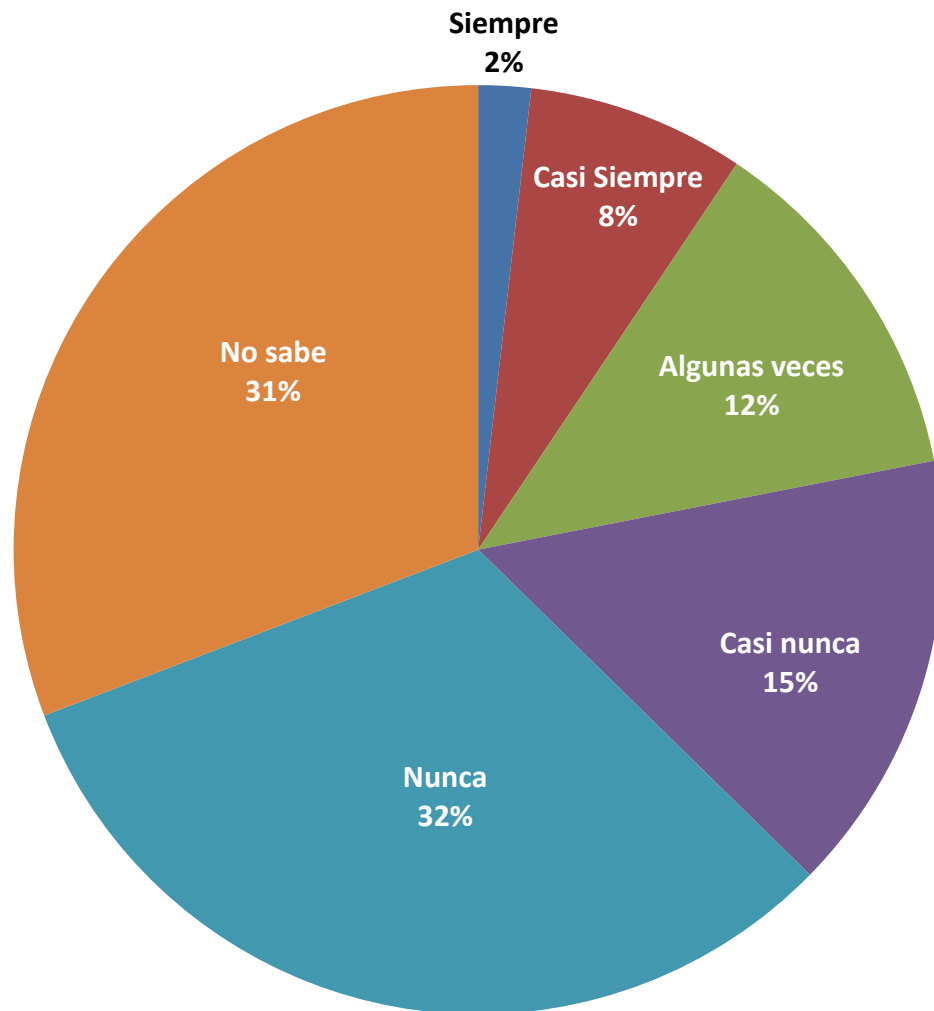
24) Conflicto de intereses, es decir, cuando los intereses privados de un funcionario (a) influyen en sus decisiones de trabajo en oposición a los intereses de la institución.



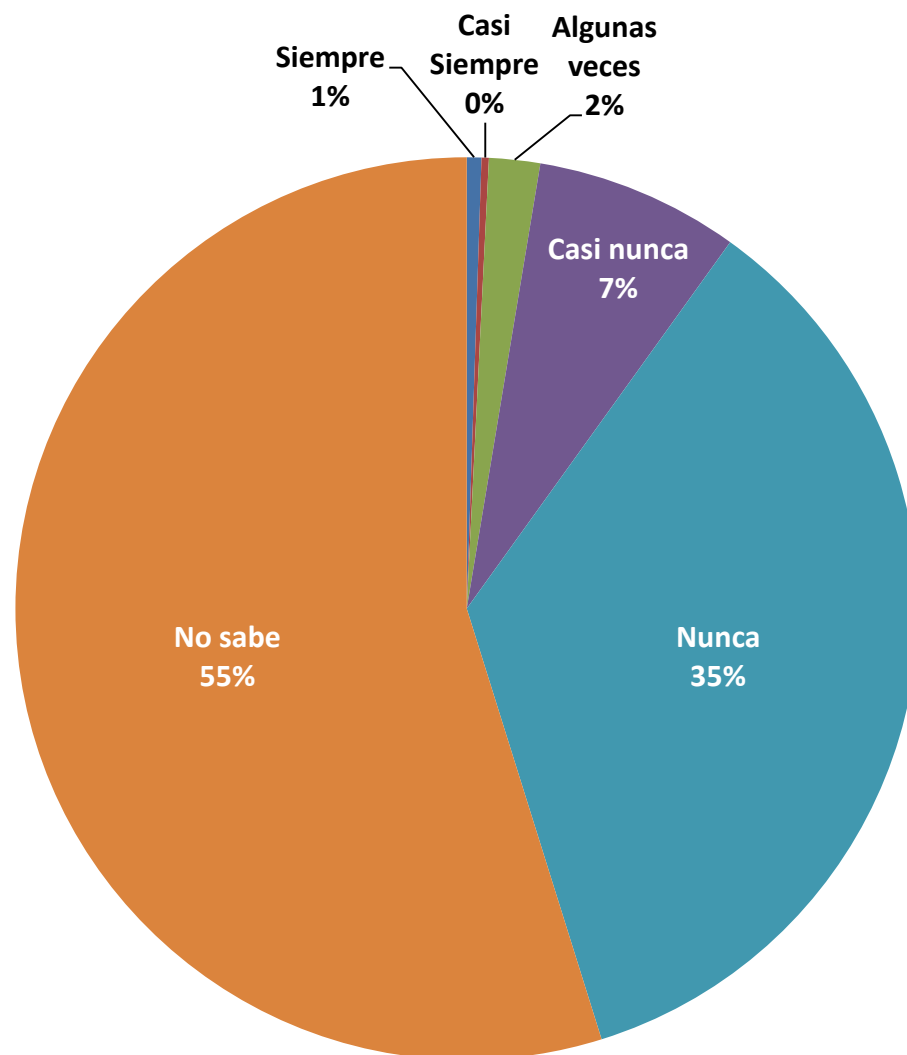
25) Uso indebido de información reservada.



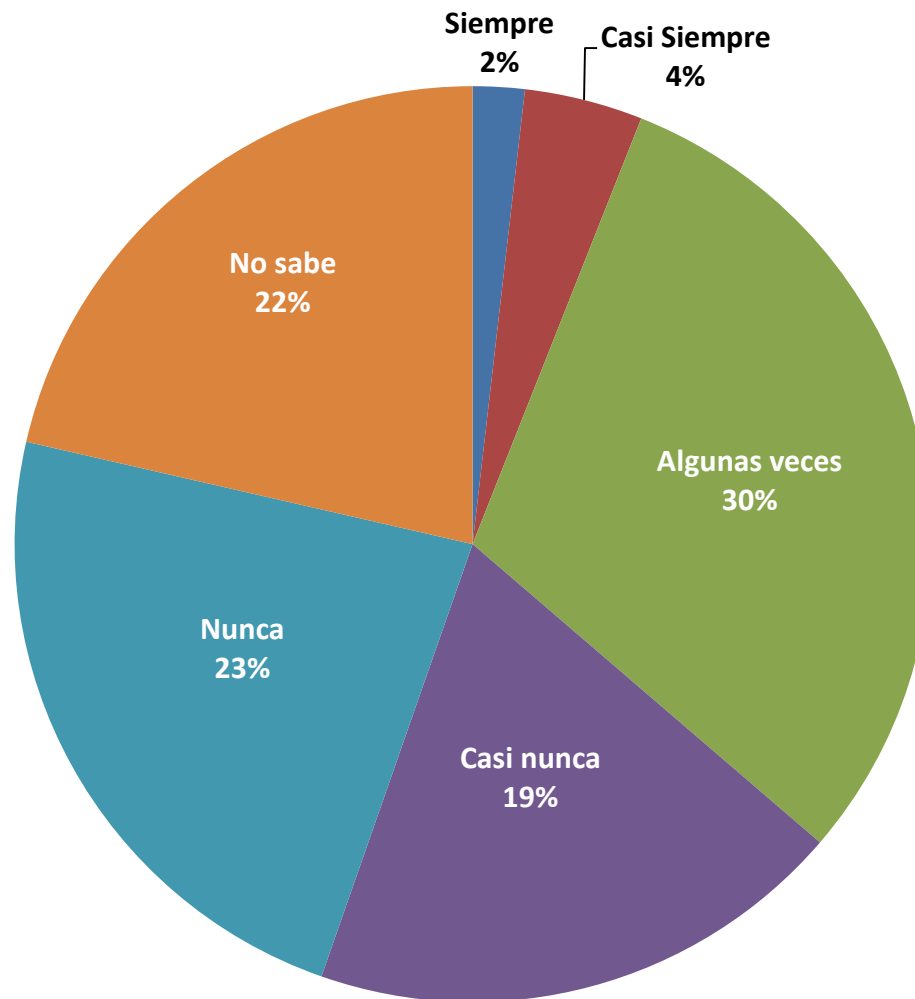
26) Obtener un beneficio indebido o tratamiento preferencial utilizando la influencia del cargo o función pública.



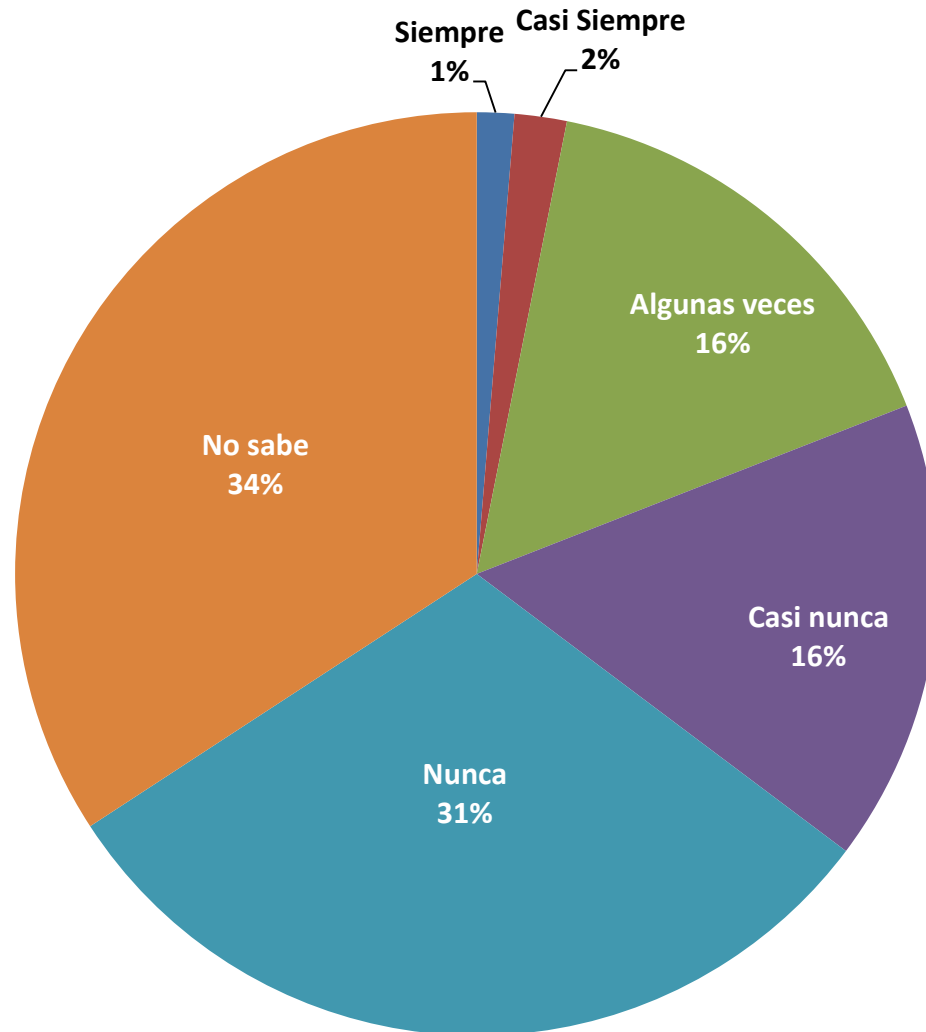
27) Funcionarios que cometan cohecho y/o hayan recibido un soborno.



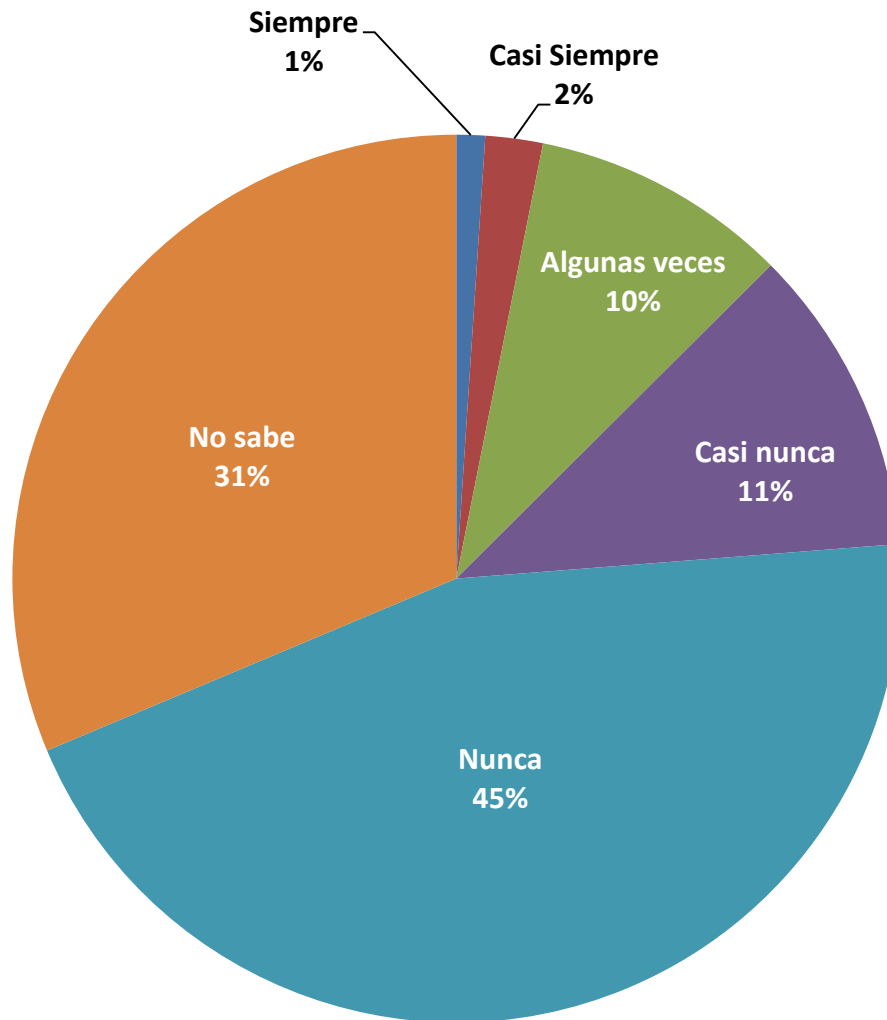
28) Ocupar el tiempo de la jornada laboral para realizar otros trabajos o actividades personales.



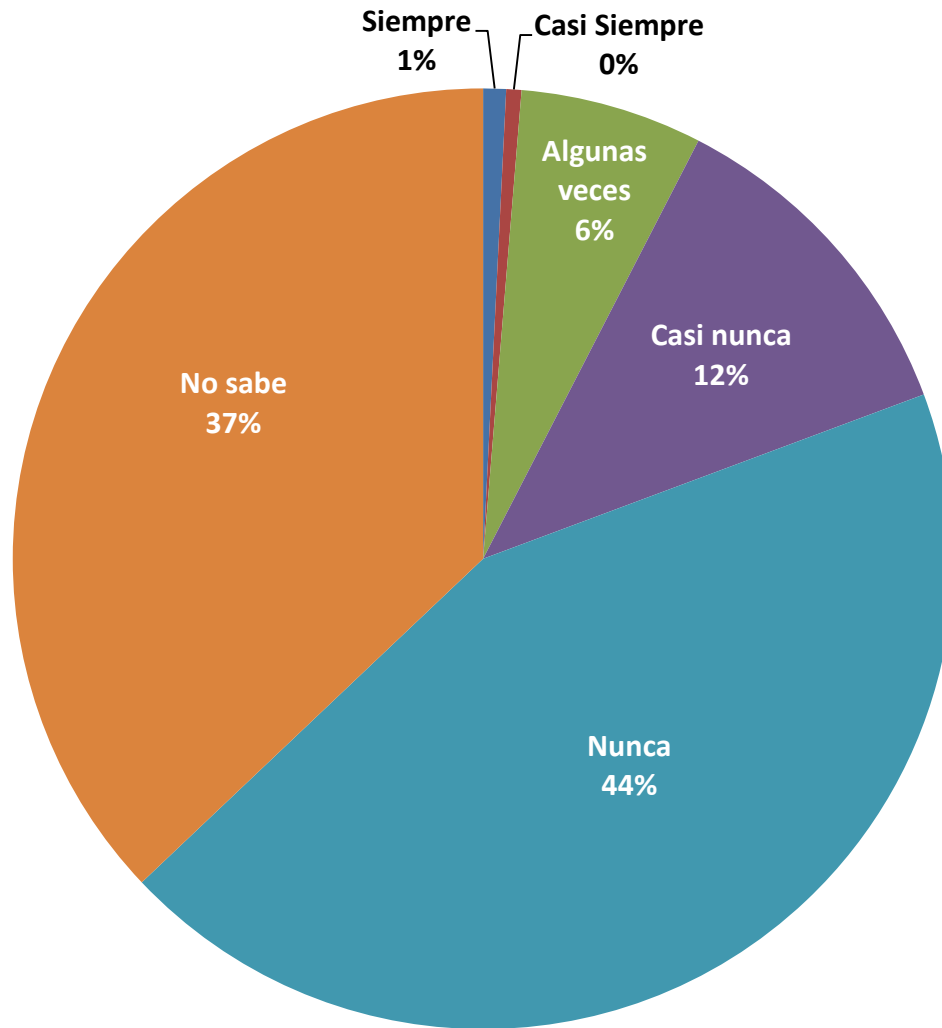
29) Usar los bienes de la institución en beneficio propio o de terceros.



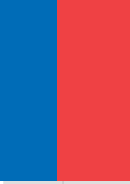
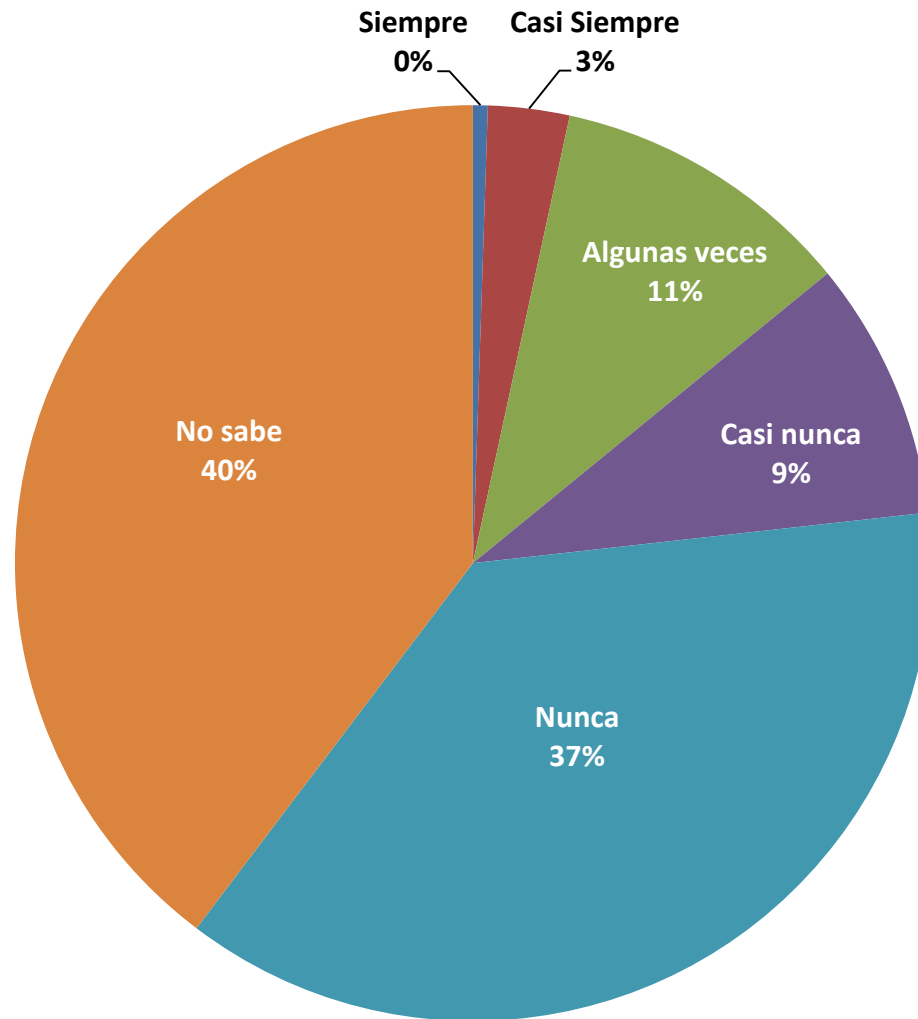
30) Ocupar al personal en beneficio propio.



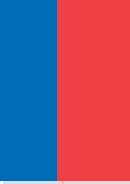
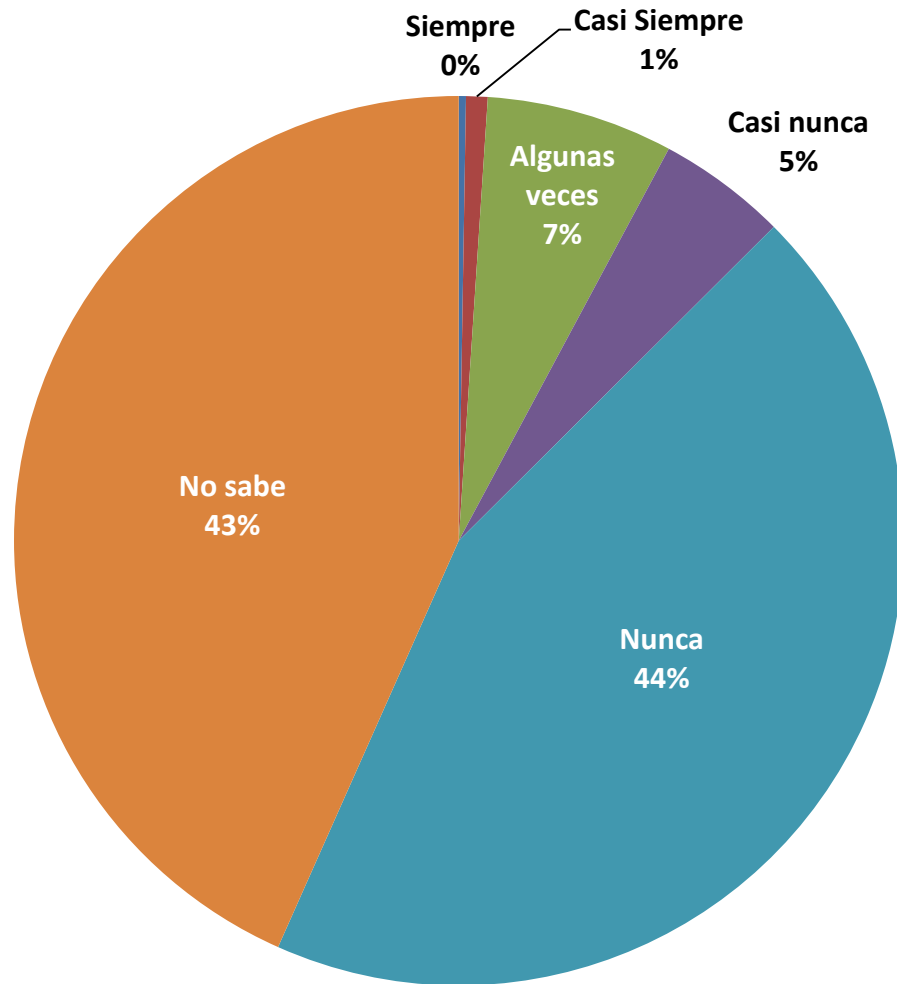
31) Solicitar o aceptar regalos.



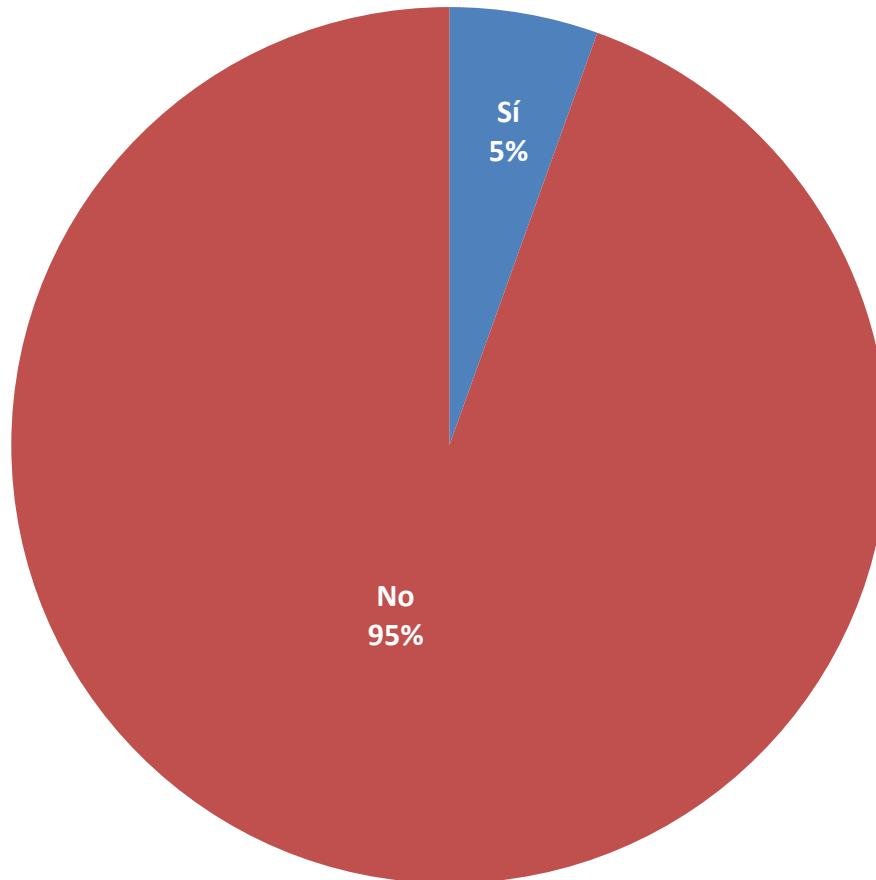
32) Realizar actividades políticas, cuando se está ejerciendo la función pública.



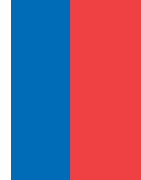
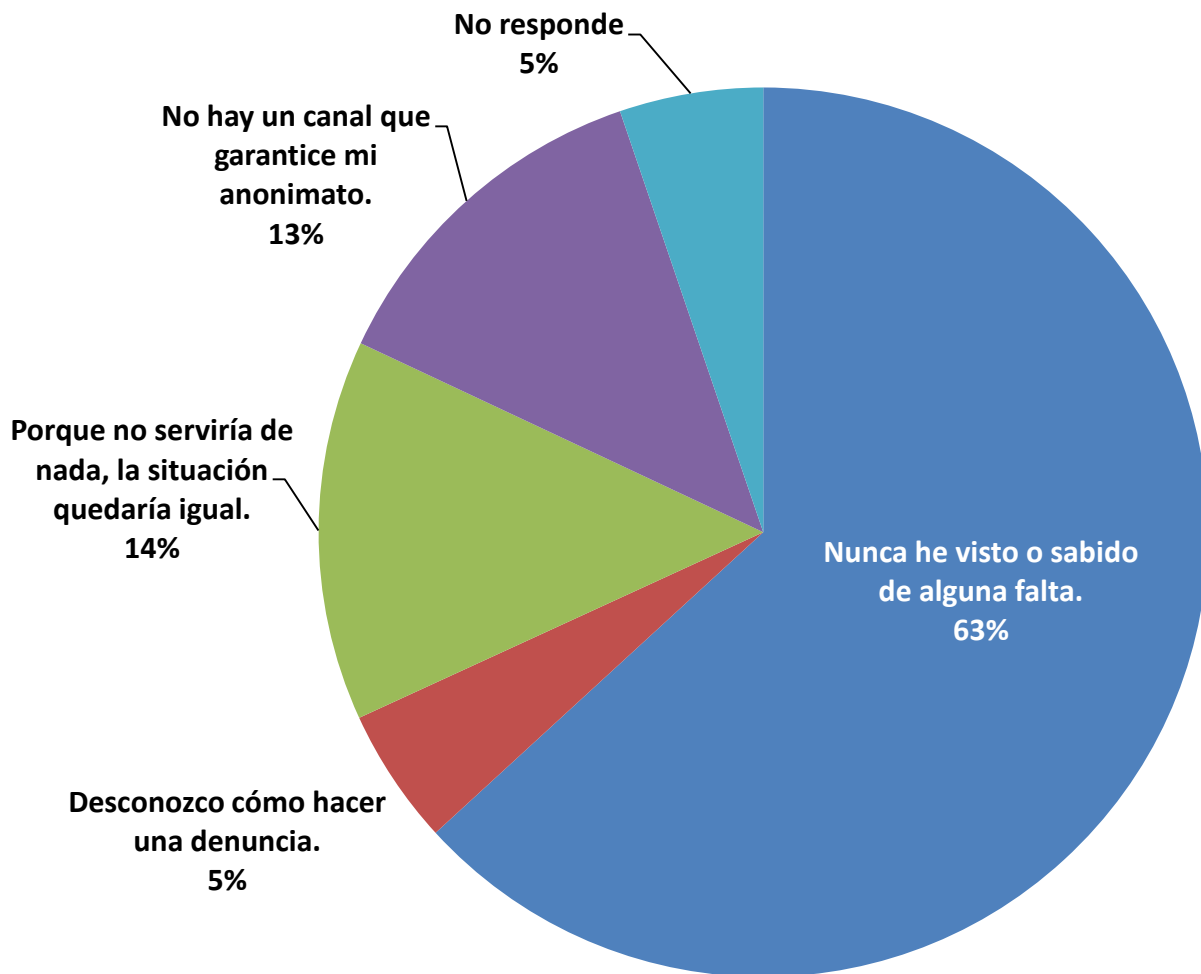
33) Hacer uso de bienes, vehículos y recursos en actividades políticas.



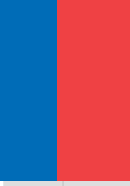
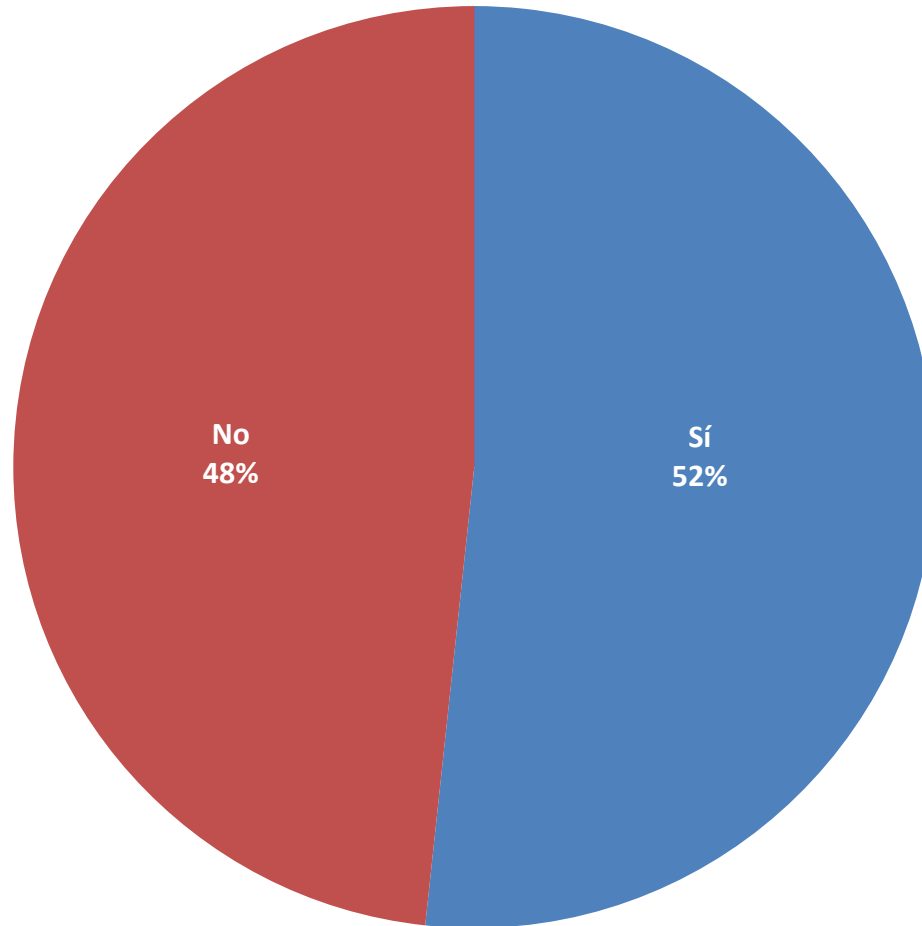
34) ¿Ha denunciado en instancias formales de su institución alguna falta a la ética o a la probidad?



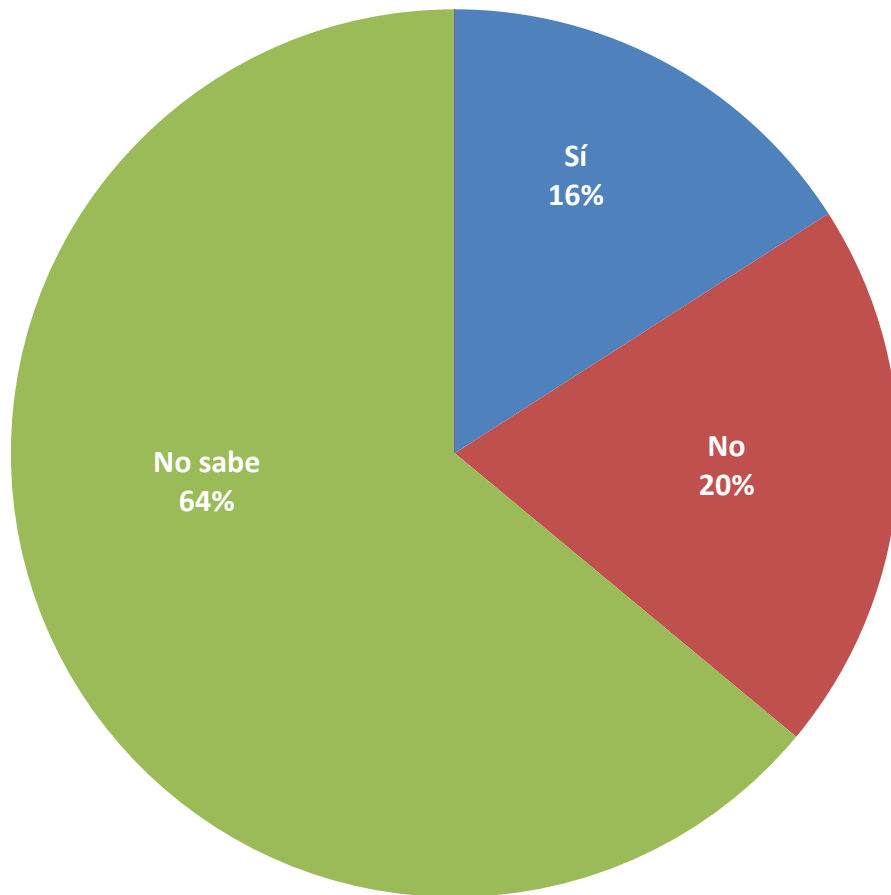
35) Si su respuesta es No ¿Cuál fue su principal razón para no denunciar?



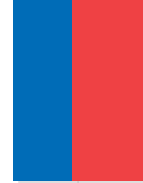
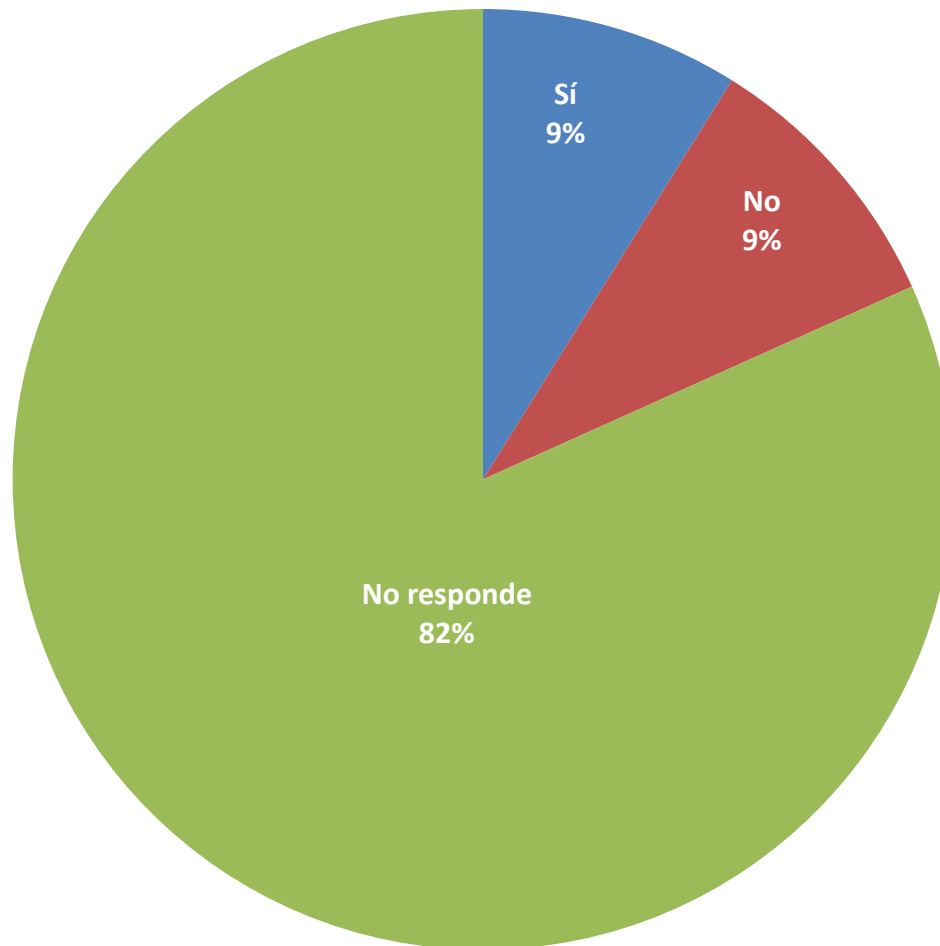
36) ¿Conoce los valores de la institución?



37) ¿La institución cuenta con código de ética y/o conducta?



38) Si existe un código de ética y/o conducta, ¿lo ha utilizado?



39) ¿cuáles son los valores que están más presentes en la institución?

